



A Francisco Vaz da Costa Marques, Filhos & C.^a S.A. (FVCM) tem, desde a sua fundação, uma constante preocupação com o bem-estar de todos os seus colaboradores.

Subscreve a Declaração Universal dos Direitos do Homem e implementa as suas diretrizes em toda a cadeia produtiva, quer diretamente nas unidades de produção, quer na seleção de fornecedores e de empresas que subcontrata.

POLÍTICA DIREITOS HUMANOS

A FVCM compromete-se a:

1. Tratar com respeito os seus colaboradores;
2. Não admitir nos seus quadros pessoas com idade inferior a 16 anos;
3. Não trabalhar com fornecedores dos quais tenhamos conhecimento que têm ao seu serviço trabalhadores menores de 16 anos;
4. Não permitir ou apoiar a utilização de trabalho forçado;

5. Adotar práticas que conduzam à prevenção da poluição, dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais;
6. Não admitir qualquer tipo de assédio ou abuso de qualquer ordem (física, verbal, sexual ou psicológica) no local de trabalho;
7. Não fazer qualquer tipo de discriminação com base na raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, associação a sindicato, filiação política ou outra;
8. Cumprimento rigoroso dos requisitos legais, normativos e regulamentares, aplicáveis à sua atividade;

9. Cumprir com as remunerações, assim como os benefícios (prémios de produção, assiduidade) definidos no contrato de trabalho estabelecido com a empresa;
10. Afixar o horário de trabalho e aplicar o regime de horas extraordinárias / horas de compensação de acordo com a legislação em vigor;
11. Garantir a melhoria contínua do seu sistema de gestão da qualidade e ambiente;
12. Sensibilização e motivação dos seus Parceiros de negócios, para que também atuem dentro de idênticos padrões de qualidade, segurança e ambiente.

DECLARAÇÃO FINAL



Face aos desafios que lhe são colocados, a FVCM compromete-se a respeitar, promover e fazer cumprir os Direitos Humanos junto das partes interessadas - colaboradores, comunidades, fornecedores, parceiros e clientes - e a adotar medidas tendentes a impedir que a sua atuação possa originar, direta ou indiretamente, abusos ou violações dos Direitos Humanos reconhecidos internacionalmente.

A FVCM acredita que as empresas devem apoiar as suas comunidades, trabalhando de perto com organizações de cariz social. Por isso mesmo, a FVCM efetua doações a organizações como a CERCIGUI, Lions Club de Guimarães e a Cruz Vermelha.

É ainda “empresa parceira” da plataforma internacional – D’Avó with Love, projeto que visar dinamizar o envelhecimento ativo e fornecer roupa a crianças de vários países em desenvolvimento. Saiba mais em www.davowithlove.com.

A FCVM tem disponível nos websites um meio de denúncia anónima de qualquer conhecimento ou suspeita de práticas que contrarie os valores da nossa empresa.